

Boletim Informativo Mensal - BIM

Notícias na Lâmina



Ano 02, nº05 08.05.2023

Novidades

Fluxograma para Licença Médica apresentado pela Progesp

Danielle Cândido

Todo o servidor possui direito a licença médica. Apesar de ser bastante comum, algumas regras sobre quando ela pode ser utilizada ainda geram dúvidas. Para esclarecer o assunto, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, por meio da Supervisão de Atenção à Saúde e Bem-Estar (Sabem), instrui sobre o fluxograma das licenças.

Conforme explica Sérgio Lins, supervisor da Sasbem, a licença médica está relacionada ao período em que o profissional precisa se ausentar do trabalho por motivos de saúde. Existem diversos tipos de licenças. Para facilitar, foram elencadas, a seguir, as principais modalidades, conforme Instrução Normativa nº 3 de 1º de junho de 2020, da SPMSO/SEPLAG. **Confira!**

Licença por motivo de doença em pessoa da família: É indispensável documento que comprove o parentesco e o relatório médico da patologia do enfermo que demonstre a necessidade do acompanhamento pessoal por pessoa da família, contendo CID, letra legível e número de dias necessários ao acompanhamento do parente

Licença e/ou auxílio para tratamento de saúde: É indispensável a apresentação de atestado médico detalhado, contendo diagnóstico, história clínica, prazo de afastamento e eventual cirurgia realizada. A documentação deve estar legível, assinada e carimbada. Atestado solicitando afastamento para tratamento de saúde com tempo superior a 15 (quinze) dias, só será aceito quando emitido por médico especialista. Importante também apresentar os

exames relacionados ao diagnóstico com a finalidade de comprovação.

Licença à gestante: É indispensável a apresentação de atestado médico, podendo ser expedido a partir da 36ª semana de gestação. Caso a criança já tenha nascido, é necessário a declaração hospitalar e certidão de nascimento.

Licença por acidente do trabalho: É indispensável a apresentação de atestado médico contendo CID, letra legível e número de dias necessários de afastamento, **CAT** (Comunicação de Acidente de Trabalho), declaração de atendimento hospitalar (se for o caso) e, se for acidente de trajeto, anexar boletim de ocorrência.

Readaptação funcional: É indispensável a apresentação de atestado médico detalhado, com diagnóstico, prognóstico e justificativa da necessidade de readaptação. Acostar exames complementares relacionados a doença que motiva a readaptação. Necessário constar no atestado CID da patologia e dias de afastamento da função.

Atenção no caso de licença negada: O pedido de reconsideração de falta e de recurso de licença médica negada serão recebidos nos mesmos prazos previstos no Decreto nº 48.409 de 12 de maio de 2016, e poderão, nesse período, ser apresentados por email dirigido à unidade de recursos humanos competente, que se encarregará de inseri-lo no mesmo processo SEI inicial e encaminhá-lo para a unidade SEI: ATPM/SEPLAG, para prosseguimento.

• **Editorial:** Esse informativo é um canal de comunicação e compartilhamento de informações, voltado aos interesses dos servidores do CPML. Aqui você encontra notícias relevantes ao dia a dia dos processos de trabalho deste Centro Laboratorial. E está aberto a colaboração, visando melhores rotinas de trabalho.

Nesta edição:

Novidades	1
Aniversariantes do mês	2
Fique Atento -Mudanças de Rotina de Trabalho	2
Mensagem para a alma	2
Interessante	3
Capacitação	3
Fora da Caixa	3
Faturamento	3
Na Vitrine	4
NGP	4
Na telinha e na letriinha	4
Conte sua história!	4



@cpml_uncisal



@cpml.alagoas



@cpml_uncisal

Celebre o dia de seu aniversário com muita alegria. E que a alegria de viver nunca abandone seu coração.

Feliz Aniversário!!!

Feliz Aniversário!!!

Aniversariantes	Data
Lyzandra Aline Santos da Silva	03
José da Silva dos Santos (Higienização)	12
Luana Luzia Santos Pires	27
Clara Daniela Silva Freitas	29

Mês das Mães MAIO



Fique Atento - Rotina de Trabalho

COMUNICAÇÃO IMEDIATA



Todos os afastamentos ao ambiente de trabalho devem ser comunicados pelo servidor efetivo ou temporários e/ou seu representante à Coordenação do serviço de forma imediata.

Licença, atraso, saída antecipada

A informação se faz necessária para que haja correção na escala de trabalho em tempo hábil, evitando assim prejuízo a assistência.

Portaria 2330 de 19 de junho de 2019 Cap. IV Art.22 /Cap. VI Art.35



Controle de chaves



- ✓ É vetado permanecer de posse das chaves dos repouso 1 e 2, durante o expediente de trabalho, devido a necessidade de higienização dos banheiros e quartos;
- ✓ A higiene dos banheiros é realizada diariamente, já a lavagem dos quartos acontece as segundas e quintas-feiras;
- ✓ Caso precise manter as portas fechadas deixar a chave com o segurança;
- ✓ Lembrando que objetos de valor devem ser deixados nos guardas volumes individuais, localizados nos vestuários feminino e masculino.



Mensagem do Mês!!

Mãe,

Teus braços se abrem sempre que precisamos de um abraço.

Teu coração sabe compreender quando precisamos de tua palavra amiga. Teus olhos sensíveis se endurecem quando precisamos de uma lição. Tua força e teu amor nos dirigem pela vida.

E nos dão as asas que precisamos para voar.

Todos os anos, a correta higiene das mãos salva milhões de vidas. Por esse motivo, a Organização Mundial da Saúde (OMS) estabeleceu a data de 5 de maio como o Dia Mundial da Higiene das Mãos. Em 2023, o lema da campanha global é "Acelere a ação conjunta. SALVE VIDAS - Higienize Suas Mãos".

Cuidados fundamentais:

Todos os anos, a correta higiene das mãos salva milhões de vidas. Por esse motivo, a Organização Mundial da Saúde (OMS) estabeleceu a data de 5 de maio como o Dia Mundial da Higiene das Mãos.

Em 2023, o lema da campanha global é

"Acelere a ação conjunta. SALVE VIDAS - Higienize Suas Mãos".

Uma das mensagens mais importantes da ação global é relacionada aos cinco momentos da higiene das mãos durante a prestação de cuidados a pacientes em serviços de saúde. Esses momentos são os seguintes: 1) antes de tocar o paciente; 2) antes da realização de procedimento limpo/asséptico; 3) após o risco de exposição a fluidos corporais; 4) após tocar o paciente; e 5) após tocar superfícies próximas ao paciente. Para isso, é necessário o fácil acesso aos produtos necessários, conforme estabelecido pela Resolução da Diretoria Colegiada (RDC) 42/2010, tal como preparação alcoólica para a higiene das mãos.

Capacitação

O Comportamento Humano nas Relações de Trabalho - T1

PERÍODO DE INSCRIÇÃO: até dia 14 de maio

LOCAL DO CURSO: ESCOLA DE GOVERNO

PERÍODO QUE ACONTECERÁ O CURSO: 15/05 A 19/05

MODALIDADE: PRESENCIAL

HORÁRIO DO CURSO: 08h às 12h

INSTRUTOR: Marcela Matos

Objetivo: Fomentar reflexões a respeito da importância das relações humanas nas organizações e como utilizar estratégias assertivas de conduta comportamental.

Regime Jurídico Único - T1

PERÍODO DE INSCRIÇÃO: até dia 07 de maio

LOCAL DO CURSO: ESCOLA DE GOVERNO

PERÍODO QUE ACONTECERÁ O CURSO: 08/05 A 12/05

MODALIDADE: PRESENCIAL

HORÁRIO DO CURSO: 12h às 17h

INSTRUTOR: Diego Cardoso Ramos

Objetivo: Atribuir conhecimentos aos servidores públicos do Poder Executivo do Estado de Alagoas para a prática da utilização das leis, gerais e específicas, dos direitos e deveres no serviço público.

Fora da Caixa

Diga o que está sentindo - Continuando a Série de Comunicação Não Violenta (CNV)

Vivemos em um mundo no qual **expressar sentimentos nem sempre é considerado importante** e, muitas vezes, é até mal visto. Se em nossas vidas pessoais o que sentimentos pode ser um problema, imagina na vida profissional.

O que muitos não entendem é que a vida seria muito mais simples se soubéssemos expressar nossos sentimentos da maneira correta.

Quando aprendemos a forma certa de comunicar nossos sentimentos no trabalho, podemos, por exemplo, deixar claro se nossas expectativas estão sendo atendidas ou não, sem ferir os sentimentos dos outros.

Nossas impressões também influenciam a forma como reagimos às ações dos outros. Podemos, por exemplo, sentir raiva quando recebemos um feedback ruim ou desapontados quando nosso esforço não é reconhecido.

Se todos pudéssemos aprender que **somos responsáveis apenas pelos nossos sentimentos**, deixaríamos de ser escravos emocionais das reações e sentimentos dos outros.

Para comunicar nossos sentimentos de forma não violenta, precisamos ter empatia com a pessoa que está recebendo essas informações.

E, para não alimentar sentimentos ruins quando alguém se comunica de forma inadequada conosco, precisamos ter em mente que **somos os únicos responsáveis pela forma que estamos nos sentindo**.

Faturamento

68.417 Exames realizados no mês de ABRIL



Isso equivale a mais de **9 MIL e 700 pessoas assistidas pelo CPML**. E seu trabalho colabora direta ou indiretamente na saúde dessas pessoas.

A vocês servidores do CPML, nossa gratidão e reconhecimento por proporcionar esse serviço à população alagoana.

Ascom

Quem pode e quer contribuir com as pautas do BIM no mês de Maio:

- 10—Dia Mundial do Lúpus;
- 17 - Dia Mundial da hipertensão;
- 25 - Dia Internacional da Tireoide;

Junho—Laranja é voltado a conscientização sobre a anemia

Na Vitrine é um projeto que consiste na indicação e seleção do servidor destaque do mês. Seguindo as diretrizes e critérios como: assiduidade, proatividade, resiliência, criatividade, eficiência, atendimento humanizado, dentre outros critérios. O servidor escolhido será anunciado mensalmente, nesta coluna.

A Indicação como servidor Destaque neste mês de Maio foi para o nosso colaborador **Carlos Jorge Meirelis dos Santos Júnior**, para quem não o conhece, ele desenvolve suas atividades na unidade sede do CPML, como responsável técnico pelo setor de Coleta, tem 20 anos de serviço na Uncisal, sendo cinco, aqui no CPML. Os critérios que o levaram a essa indicação são sua assiduidade e pontualidade, além do comprometimento e senso de organização relevantes as suas atribuições. Ao **Carlos Jorge** nosso agradecimento pelo compromisso, e que essa conduta

sirva de exemplo a todos. **Parabéns!!**

Mais que uma simples foto do colaborador em destaque, esse programa é uma forma de valorização, reconhecimento, motivação e promoção de bom relacionamento com o servidor.



NGP

Como foi dito na Coluna anterior o Projeto Na Vitrine visa valorizar os servidores que através de suas condutas e valores estão atados as diretrizes deste CPML.

No último dia 12 de abril, o Núcleo de Gestão de Pessoas representando a Supervisão Assistencial deste CPML, realizou a entrega de uma lembrança pascal ao servidor **Overlac** - primeiro participante indicado ao Projeto Na Vitrine.



Na Telinha e na Letrinha

Expediente

Projeto: Keila Nascimento / Juliana Cavalcante

Edição: Keila Nascimento

Diagramação: Keila Nascimento

Fonte: Setores, servidores do CPML e internet.



Otto Anderson, um viúvo mal-humorado e enraizado em seus costumes, encontra uma aliada em sua nova vizinha Marisol, levando a uma amizade improvável que vai colocar seu mundo de cabeça para baixo.



O dilema do porco-espinho, Karnal viaja pela modernidade líquida e analisa a solidão no mundo virtual e o isolamento.



Conte sua História:

É uma série temporária, em alusão aos **18 anos** de Existência do CPML. Convidamos servidores, pacientes e fornecedores a partilhar de suas histórias de relacionamento com nossa unidade.

Entre em contato pelo email:

ascom.cpml@uncisal.edu.br