

Boletim Informativo Mensal - BIM

Notícias na Lâmina



Ano 02, nº06 09.06.2023

Novidades

CPML promove treinamento de teste rápido para Malária e Leishmaniose

• **Editorial:** Esse informativo é um canal de comunicação e compartilhamento de informações, voltado aos interesses dos servidores do CPML. Aqui você encontra notícias relevantes ao dia a dia dos processos de trabalho deste Centro Laboratorial. E está aberto a colaboração, visando melhores rotinas de trabalho.

O Centro de Patologia e Medicina Laboratorial promoveu na quarta-feira, dia 31 de maio, um Treinamento de teste rápido para Malária e Leishmaniose direcionado a servidores do CPML e Hospital Escola Helvio Auto. Os testes rápido para a confirmação dessas doenças são extremamente importantes para direcionar o tipo de tratamento e a medicação específica para cada tipo de malária e quadro de leishmaniose.

Segundo Socorro Souza, Técnica de Laboratório do Ministério da Saúde, facilitadora do treinamento e atuante da área específica dos casos no Laboratório Central de Alagoas (Lacen), existem 4 tipos de Malária: Plasmodium vivax, Plasmodium falciparum, Plasmodium Malariae e Plasmodium ovale, sendo os três primeiros mais comuns no Brasil.

Os testes por imunocromatografia, também conhecido como teste rápido, são indicados para pacientes em leito com suspeita da doença, que irá confirmar, e identificar o tipo do plasmódio, e assim, facilitar o tipo do tratamento e a medicação, que deve ser de acordo com a espécie, e de início imediato, no caso da malária principalmente, por ser esta uma doença letal; e o diagnóstico rápido pode evitar o agravamento e ou morte do paciente, ressaltou Souza.

No caso dos testes rápidos para confirmação da leishmaniose que é uma doença causada por protozoário, já se tem conhecimento das áreas afetadas, o registro no estado vem de vários municípios. E normalmente os casos notificados já chegam com agravos da doença,



tendo em vista os sintomas iniciais ser semelhantes a outros quadros virais; nos últimos anos com a interiorização dos hospitais, viabilizando as sincronizações epidêmicas, é possível um melhor auxílio à população no encaminhamento para acompanhamento e tratamento da doença.

Na oportunidade os participantes do treinamento puderam aplicar os testes entre eles, como forma de exemplificar a praticidade da técnica. Além da prática, a facilitadora pontuou sobre a importância da necessidade de se cumprir os fluxos de registro e notificação dos casos ao Lacen para que sejam mapeadas as áreas endêmicas e aplicados as políticas de acompanhamento e contenção da doença.

A qualificação profissional periódica é de suma importância principalmente na área de saúde, onde as novas tecnologias podem proporcionar um diferencial entre vida e morte, por isso estamos oportunizando aos nossos servidores ampliar seus conhecimentos, pois asseguramos dessa forma um diagnóstico laboratorial preciso, em tempo hábil e com qualidade, comentou a Supervisora Assistencial do CPML, Juliana Cavalcante, ao tempo que aproveitou para agradecer a técnica Socorro Souza pela disponibilidade como facilitadora, e ao Lacen pela parceria.

Nesta edição:

Novidades	1
Aniversariantes do mês	2
Fique Atento -Mudanças de Rotina de Trabalho	2
Mensagem para a alma	2
Interessante	0
Capacitação	3
Fora da Caixa	3
Faturamento	3
Na Vitrine	4
NGP	4
Na telinha e na letri-nha	4
Conte sua história!	4



@cpml_uncisal



@cpml.alagoas



@cpml_uncisal

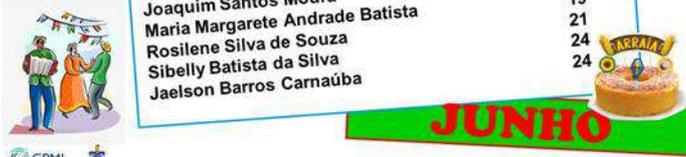
Celebre o dia de seu aniversário com muita alegria. E que a alegria de viver nunca abandone seu coração.

Feliz Aniversário!!!

Feliz Aniversário!!!

Aniversariantes	Data
Elaine Priscila Silvestre de Souza	02
Glauber Noronha Nobre	08
Luciene Moura da Silva	09
Sáisia Thiciane Correia da Silva	12
Fernanda Vieira de Lima	15
Josenildo Adalberto Bonfim dos Santos	15
Orquiris Farias Alves	16
Joaquim Santos Moura	18
Maria Margarete Andrade Batista	19
Rosilene Silva de Souza	21
Sibelly Batista da Silva	24
Jaelson Barros Carnáuba	24

JUNHO



Fique Atento - Rotina de Trabalho

CONTROLE SEU PONTO!

É de responsabilidade do servidor conferir semanalmente seu registro de ponto no Sistema pontoCPML.uncisal.edu.br e guardar o comprovante do mês vigente.

Adotando esses hábitos, você pode esclarecer previamente alguma **inconsistência** na sua frequência. Evitando assim, o registro de possíveis faltas.

Qualquer dúvida entrar em contato com o NGP/CPML.



FLUXO C.I

Estamos com um novo fluxo de solicitações com a Supervisão Assistencial: agora todas as solicitações devem seguir via Comunicação Interna (C.I.) de forma física (modelo disponível em pasta identificada - sala hemato - Prédio Sede/CPML). As respostas também seguirão através da mesma ferramenta.

Dessa forma, poderemos ter um registro formal das demandas solicitadas. É importante que cada setor organize a numeração de suas comunicações.

Contamos com sua colaboração!



Mensagem do Mês!!

Todos os Dias

Busque encarar todos os dias como um recomeço. Seja segunda ou sábado, sempre se pode e deve-se por os planos em prática. Ter calma e seguir o coração. Distribuir Amor e Ser Feliz!

Todo dia é dia para ser a melhor versão de si mesmo.

O Programa de Qualificação da Uncisal foi desenvolvido, pelo SU-DES com o intuito de nortear as ações de capacitação para o desenvolvimento profissional dos servidores.

As capacitações poderão ser no formato de curso, seminário, fórum, simpósio e participação em congresso, desde que o certificado atenda à carga horária mínima de 20 horas. As capacitações que não correspondem a cursos, só poderão ser utilizadas em até 25% da carga horária total a ser atendida.

Conheça os Eixos de Desenvolvimento do Plano de Qualificação:

I- Essencial

Compreende o aprimoramento das habilidades e conhecimentos básicos, como: Conduta e Ética no Serviço Público; Legislação; Plataforma e Ferramentas Digitais; Informática; Redação e Linguagem; Gestão do Tempo; Gestão do Conhecimento; Inovação e Tecnologia.

II- Comportamental

Tem como objetivo aperfeiçoar habilidades interpessoais e comportamentais, para melhorar o desempenho das atividades do servidor. Tipo: Comunicação e oratória; Inteligência Emocional e Saúde Mental; Desenvolvimento em Equipe; Diversidade e Inclusão; Autodesenvolvimento; Leitura de Cenários; Produtividade e Proatividade; Gestão de Conflitos.

III- Gestão e/ou Técnico

Compreende o desenvolvimento das atividades específicas de cada área, como também de gestão. Liderança; Gestão por Competência; Planejamento; Ciências de Dados; Gestão de Pessoas; Negociação e Influência; Governança.

A carga horária a ser atendida em cada intervalo de 5 anos, conforme a lei que rege a carreira, poderá ser composta da seguinte forma: até 50% de cursos referentes aos Eixos Essencial e/ou comportamental + 50% de cursos do Eixo de Gestão e/ou Técnico. Ou 100% de cursos no Eixo Gestão e/ou Técnico.

Lembrete:

- O servidor pertencente ao cargo que possua especialidade ou área de dedicação deverá apresentar titulação e cursos de capacitação compatíveis com a particularidade do cargo efetivo ao qual está vinculado.

- As capacitações com temática de Gestão são fundamentais para o exercício de funções de chefia, gerência, supervisão, coordenação e direção.

Serão consideradas válidas as capacitações na modalidade presencial ou EAD, desde que validadas pela Administração Pública Estadual. São elas: **EGAL (Escola de Governo)** e **outras instituições públicas ou privadas, como por exemplo: EVG, Fundação Bradesco/ Escola virtual, Universus Brasil, UNASUS, AVASUS, AVAMEC, ENAP, Universidade Caixa, entre outras.**

Fora da Caixa

Comunicação Gentil - Continuando a Série de Comunicação Não Violenta (CNV)

Se a mesma coisa pode ser dita de Mil maneiras, porque não escolhermos a mais gentil? “Do outro lado, tem o lado do outro”

O que muitos não entendem é que a vida seria muito mais simples se soubéssemos expressar nossos sentimentos da maneira correta.

Nossas impressões também influenciam a forma como reagimos às ações dos outros. Podemos, por exemplo, sentir raiva quando recebemos um feedback ruim ou desapontados quando nosso esforço não é reconhecido.

Faturamento

120.836 Exames realizados no mês de MAIO



Isso equivale a mais de **17 MIL pessoas assistidas pelo CPML**. E seu trabalho colabora direta ou indiretamente na saúde dessas pessoas.

A vocês servidores do CPML, nossa gratidão e reconhecimento por proporcionar esse serviço à população alagoana.

Ascom

Quem pode e quer contribuir com as pautas do BIM no mês de Julho:

- **Julho Amarelo Contra Hepatites Virais;**
- **02—Dia do Hospital;**
- **20—Dia do Amigo.**

Na Vitrine é um projeto que consiste na indicação e seleção do servidor destaque do mês. Seguindo as diretrizes e critérios como: assiduidade, proatividade, resiliência, criatividade, eficiência, atendimento humanizado, dentre outros critérios. O servidor escolhido será anunciado mensalmente, nesta coluna.

A Indicação como servidor Destaque neste mês de Junho foi para o colaborador **Nilvanio da Silva Figueiredo**, para quem não o conhece, ele desenvolve suas atividades na unidade CPML/MESM, como Auxiliar de Laboratório, tem 20 anos de serviço na Uncisal. Os critérios que o levaram a essa indicação foi sua proatividade no desenvolvimento do trabalho, o que mostra seu comprometimento e senso de organização relevantes as suas atribuições. Ao **Nilvanio** nosso agradecimento pelo compromisso, e que essa conduta sirva de exemplo a todos. **Parabéns!!**

PERÍODO DE INSCRIÇÃO	LOCAL DO CURSO	ESCOLA DE GOVERNO
09:05 até 16:00	ESCOLA DE GOVERNO	ESCOLA DE GOVERNO
PERÍODO DE ACADÊMICA DO CURSO	MÓDULO/AE	PRESENCIAL
18 a 22 de junho	MÓDULO/AE	PRESENCIAL
HORÁRIO DO CURSO	INSTRUTOR	Cláudia Meryl Gonçalves Araujo
08:00 às 12:00	INSTRUTOR	Cláudia Meryl Gonçalves Araujo

O Núcleo de Gestão de Pessoas informa sobre os cursos que estão disponíveis na Escola de Governo de Alagoas. Os interessados antes de realizarem suas inscrições devem procurar sua chefia imediata para prévia autorização na participação dos cursos. Com a afirmativa, o servidor deve efetivar o inscrição de forma online e no dia apresentar comprovante de inscrição na Egal.

NGP

Como foi dito na Coluna anterior o Projeto Na Vitrine visa valorizar os servidores que através de sua condutas e valores estão atados as diretrizes deste CPML.

No ultimo dia 18 de Maio, o Núcleo de Gestão de Pessoas representando a Supervisão Assistencial deste CPML, realizou a entrega de uma lembrança simbólica ao servidor **Carlos Jorge** indicado do **Projeto Na Vitrine** referente ao mês de Maio.



NaTelinha e naLetrinha

Expediente

Projeto: Keila Nascimento / Juliana Cavalcante

Edição: Keila Nascimento

Diagramação: Keila Nascimento

Fonte: Setores, servidores do CPML e internet.



O **Físico** - Inglaterra, século XI. Ainda criança, Rob vê sua mãe morrer em decorrência da "doença do lado". O garoto cresce sob os cuidados de Bader (Stellan Sarsgard). ...Ao crescer, Rob (Tom Payne) aprende tudo o que Bader sabe sobre cuidar de pessoas doentes, mas ele sonha em saber mais. Rob descobre que na Pérsia há um médico...



Mais Forte do que Nunca — Brené Brown é especialista em esperança, em acreditar que as coisas podem ficar bem e em encontrar formas de tentar melhorá-las."



Conte sua Historia: É uma séria temporária, em alusão aos **18 anos** de Existência do CPML. Convidamos servidores, pacientes e fornecedores a partilhar suas histórias de relacionamento com nossa unidade.

Entre em contato pelo email:
ascom.cpml@uncisal.edu.br